

# Controllers visie



## **In deze editie**

Voorwoord  
Beroepsprofilering  
Omzetbelasting  
AVG  
Subsidie  
Verslaggeving  
Verbinding

## **Bijdrage derden**

Motivatie  
Oudere werkzoekende

# VOORWOORD UITGEVER

**D**at de wereld aan een soort van continue verandering onderhevig is, moge duidelijk zijn. Ook de not-for-profit merkt dit al een aantal jaren. Subsidies die minder worden, of in het geheel ophouden te bestaan, verzakelijking binnen organisaties en het begeven op commercieel terrein is geen onbekend fenomeen meer binnen deze sector.


Veelal is de controller de spin in het web die als adviseur voor het management, hiervan voldoende moet weten om de adviseursrol goed uit te kunnen oefenen. Met Controllersvisie willen wij de finance professionals in de not-for-profit ondersteuning bieden. In het magazine, met een verschijningsfrequentie van vier keer per jaar, bieden wij relevante actuele kennis aan, in de vorm van redactionele items en interviews, met één doel: de continue ontwikkeling van de finance professional.

Ook zijn wij er van overtuigd dat ons blad organisch is en moet ook ons blad zich vanaf dag 1 verder ontwikkelen. Heeft u suggesties? Laat het ons horen op [info@advisum.nl](mailto:info@advisum.nl).

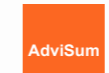
Ik wens u veel leesplezier en ontwikkeling toe,

Drs. Ron Weijmans BSc AA MBA

---



“Success usually comes to those who are too busy to be looking for it.”



www.advisum.nl  
de opleider

# BEROEPSPROFILERING

**D**e boekhouder van weleer is de adviseur heden ten dage. Van registreren naar adviseren. De boekhouder is de blauwe persoon! Opgesloten in zijn kamer, gewapend met potlood en rekenmachine. De adviseur is de communicatief vaardige collega, die zijn collega's als klant behandelt en, zeker belangrijk, pro-actief is. Herkent u zich in deze laatste 'typologie'?

Als dat niet zo is, heeft u zeker nog wat te doen. U bent de adviseur van en voor het management. Dat maakt het vak extra boeiend en is van grote toegevoegde waarde voor de organisatie, omdat uiteindelijk alles om geld draait, en daar heeft u nou net veel verstand van.



# OMZETBELASTING OPPASSEN GEBLAZEN

**W**el of geen omzetbelastingondernemer? Wel of geen omzetbelastingplicht? Als u dit niet goed ziet, kan dit voor de organisatie grote gevolgen hebben, denk aan een naheffing en boete. Is de organisatie wel ondernemer voor de omzetbelasting? Er wordt nog wel eens verondersteld dat één van de belangrijke criteria het zogenaamd niet hebben van een winstoogmerk is, waardoor dan het ondernemerschap voor de omzetbelasting ontbreekt.

Dat is dus onjuist. Kern is of een persoon of entiteit, zelfstandig een economische activiteit verricht. Deze term geeft ietwat meer houvast, maar in de praktijk ook nog niet altijd duidelijk. Zo is een stichting die voor 85% afhankelijk is van subsidieverstrekkers, waarbij de subsidies voor projecten worden gefourneerd en daarnaast algemene kostenvergoedingen vraagt aan deelnemende partijen geen ondernemer voor de omzetbelasting.

Ontvangt de entiteit een vergoeding, voor het leveren van diensten, maar er is geen relatie tussen de geleverde dienst en de gebruiker,

dan zal er ook geen ondernemer voor de omzetbelasting aangewezen kunnen worden. Als de entiteit wel als ondernemer voor de omzetbelasting wordt beschouwd, is het dan ook nog maar de vraag of er in sommige gevallen omzetbelasting in rekening gebracht moet worden. Hierbij is artikel 11 (*Wet OB*) van belang. Hier worden de vrijstellingen behandeld. Binnen de not-for-profit is de onderwijsvrijstelling en de vrijstelling voor levering en diensten van sociale of culturele aard geen onbelangrijke.

De lijst met vrijstellingen is aanzienlijk groter. Bijkomstigheid van een vrijstelling is wel dat de voorbelasting die met die betreffende diensten te maken heeft, niet teruggevraagd kan worden, opgeteld daarbij een deel van de voorbelasting drukkende op overheadkosten.

Omzetbelasting wel of niet in rekening brengen?

- *Is de entiteit wel of geen ondernemer voor de omzetbelasting?*
- *Vallen de diensten/goederen onder een in de wet opgesomde vrijstelling.*

Bij twijfel is het altijd raadzaam om advies te vragen, want het blijft oppassen geblazen.

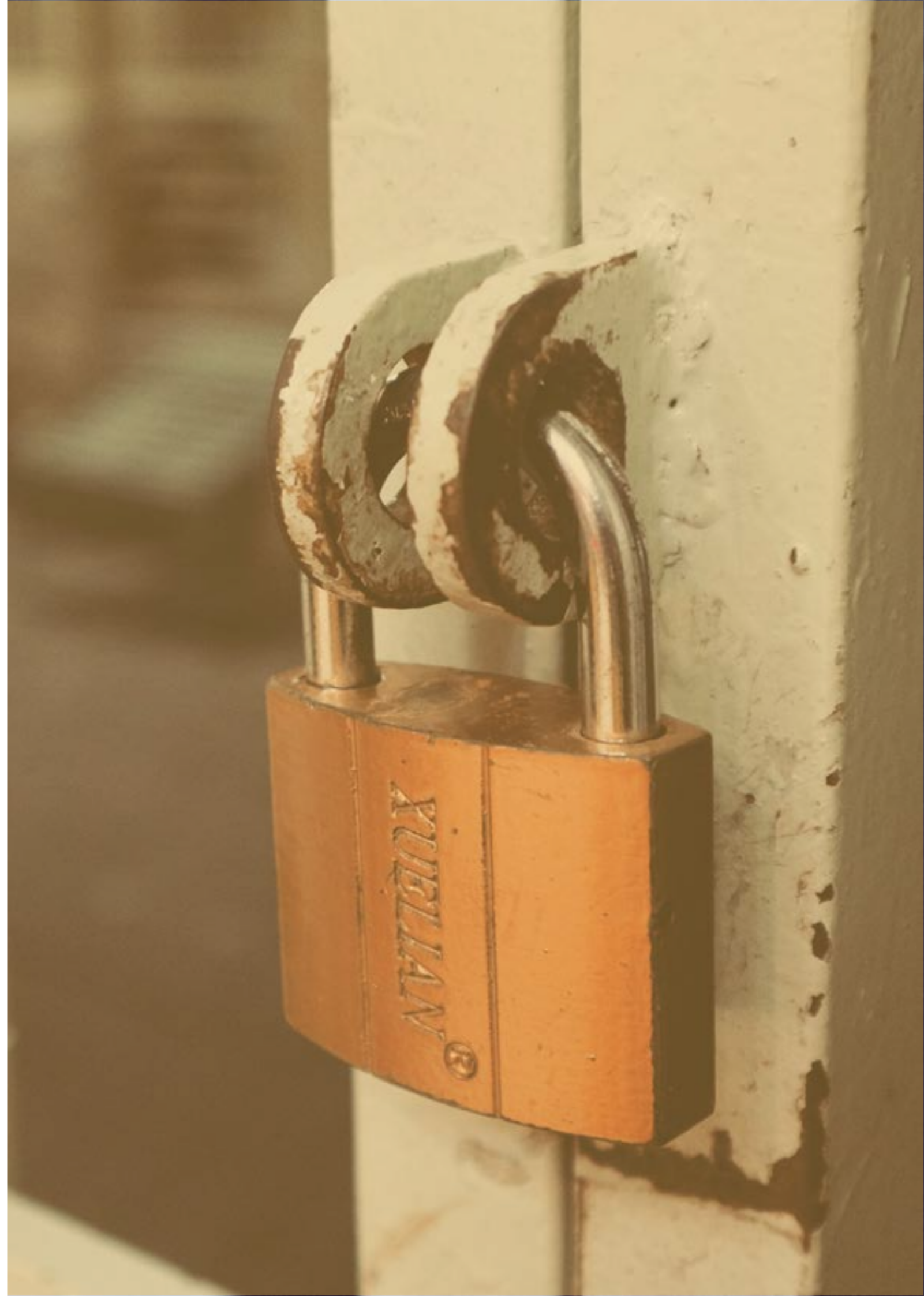
# AVG, WEG ERMEE!

**M**enig organisatie zal deze gedachte wellicht hebben maar de AVG is sinds 25 mei een feit. De mildere Wet bescherming persoonsgegevens is omgewisseld voor de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Mening specialist is van mening dat dit een behoorlijke verzwarende maatregel is voor iedere organisatie betreft, als het gaat om het 'verwerken' van natuurlijke persoonsgegevens. Essentie is dat de gegevens van natuurlijke personen adequaat beschermd moeten worden.

De verwerkingsverantwoordelijke heeft hierin een actieve houding. Doet deze verantwoordelijke het niet goed in de ogen van de betrokkene (de persoon wiens gegevens worden verwerkt) of van de toezichthouder, voor Nederland de Autoriteit Persoonsgegevens, kan een stevige boete het gevolg zijn.

Merkbaar is dat de AVG moeizaam op gang komt binnen organisaties. Planmatige aanpak wordt aanbevolen. Organisaties hebben met de volgende zaken te maken:

- *In kaart brengen van de huidige verwerking van persoonsgegevens*
- *Rechtvaardiging van het verwerkingsdoel duidelijk?*
- *Is uw organisatie verwerkingsverantwoordelijk? (dit geeft namelijk de nodige eisen)*
- *Hoe zijn de persoonsgegevens beschermd? (ICT-omgeving)*
- *Aanstellen functionaris gegevensbescherming (dit hoeft geen interne functie te zijn)*
- *Bijhouden van een verwerkingsregister*



# VERSLAGGEVING

**H**et drietal, de bestemmingsreserve, bestemmingsfonds en voorziening loopt in de dagelijkse praktijk nog wel eens door elkaar heen, ondanks dat we het echt over verschillende rubrieken hebben.

De Raad voor de Jaarverslaggeving geeft hiervoor de volgende richtlijnen:

**RJ 640.313:** indien de organisatie een deel van het eigen vermogen heeft afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien haar doelstelling zou zijn toegestaan en deze beperking door het bestuur is aangebracht, dient zij dit deel aan te merken als bestemmingsreserve. *[het bestuur kan deze beperking zelf opheffen]*

**RJ 640.315:** indien de organisatie een deel van het eigen vermogen heeft afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien haar doelstelling zou zijn toegestaan en deze beperking door derden is aangebracht, dient zij dit deel aan te merken als bestemmingsfonds. Toevoeging en onttrekking aan deze reserves dient te allen tijde via de resultaatbestemming te worden verwerkt (RJ 640.205/206)

**RJ 640.316:** Bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves dienen te worden onderscheiden van voorzieningen.

**RJ 252.201:** een voorziening in verband met verplichtingen dient uitsluitend te worden opgenomen indien op de balansdatum aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- De rechtspersoon heeft een verplichting (in rechte afdwingbaar of feitelijk);
- Het is waarschijnlijk dat voor de afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk is;
- Er kan een betrouwbare schatting worden gemaakt van de verplichting. RJ 252.203 vult nog aan dat de verplichting moet zijn ontstaan door een gebeurtenis uit het verleden.

Opbouw voor toekomstige jubileumuitkeringen dienen ook als voorziening opgenomen te worden. Het zo betrouwbaar mogelijk schatten van de omvang wordt onder RJ 271.203 als volgt verwoord: "Bij de bepaling van deze verplichting (ter zake van jubileumuitkeringen) wordt rekening gehouden met de kans op voortijdige beëindiging van het dienstverband met het personeelslid."

# KRITISCHE NOOT

**D**e tijd dat organisaties weer zitten te springen om goed personeel is een feit! De vergrijzing is ook een feit! Menige organisatie zou graag een seniore medewerker in dienst willen nemen, maar hij of zij beschikt net niet over de gewenste kwalificaties. Natuurlijk is dit ook eigen verantwoordelijkheid van de medewerker. Dan maar bijscholen! De overheid heeft wellicht deze gedachte ook gehad en introduceerde het zogenaamde lang-levenleren-krediet. Juist om

de seniore medewerker bijscholing te gunnen. Alleen is de naam verkeerd. Dit krediet, uitgevoerd door de DUO, kan gebruikt worden voor een studie voor mensen tot 55 jaar. Tegenwoordig mag de gemiddelde medewerker dan nog ruim 12 jaar werken. Dus leven-langleren-krediet, is toch niet zo levenslang als de titel doet vermoeden. Inmiddels hebben wij contact gezocht met de politiek, omdat dit indruist tegen artikel 1 van onze Grondwet.

# MOTIVATIE MIDDELS

## EEN EVENT

WEL OF

NIET DOEN?

**K**an dat eigenlijk wel, een mooi event voor de motivatie van de medewerkers? Als snel wordt een event gezien als een geldelijke verkwisting, temeer binnen de non-profit het vrijwel altijd over maatschappelijke gelden gaat.

*Onze stelling luidt dan ook:*

Worden events, feestelijk of van serieuze aard, niet te vaak met uitbundigheid en daardoor minder met doelmatigheid binnen de non-profit sector geassocieerd...

Wat wij de laatste jaren zien gebeuren is een verzakelijking binnen het non-profit landschap. Er wordt meer van de medewerker geëist, en schurkt de non-profit en profit steeds vaker tegen elkaar aan. Motivatie heeft alles te maken met waardering, maar dan waardering die de medewerker ook echt merkt.

Een ander belangrijk aspect In een wereld die steeds zakelijker wordt is verbinding, het in verbinding met elkaar staan. Natuurlijk is er de weekstart, zoals dat binnen veel non-profit organisaties gaat, maar dit is dan voornamelijk functioneel.

Natuurlijk hebben we het motivatiemodel van Maslow, van Vroom kennen we de theorieën zoals taakverbreding, verdieping en roulatie, maar ook deze zaken blijven in het functionele hangen. En dan weer... die verbindig!

Dan toch maar een mooi event? Als deze gedegen en serieus georganiseerd worden en tot in detail afgestemd op de desbetreffende doelgroep kan dit juist een meer dan waardevolle bijdrage leveren aan motivatie, sfeer en doelmatigheid binnen een organisatie.

Gedurende de tweeëntwintig jaar dat wij met ons bureau actief zijn op het gebied van events kijken we met heel veel genoegen terug op de projecten welke wij in de non-profit sector hebben mogen organiseren. Juist binnen de non-profit sector leveren bijeenkomsten, variërend van feestelijk tot een meer serieuze insteek, een ongekend motiverende bijdrage aan organisaties.

Wij ervaren dat binnen de non-profit sector meer weloverwogen intenties bij te organiseren bijeenkomsten de boventoon voeren. Daarin komt naar onze mening de professionaliteit van de non-profit sector nadrukkelijk naar boven. Onze ervaring leert dat de bijeenkomsten een statuus hebben, doelmatigheid en motivatie uitstralen en altijd met "beide beentjes op de vloer".

Wat wij daarbij hebben mogen ervaren is dat de intentie van events binnen de non-profit wel steeds het credo "goed en gemeend" moet dragen en juist dat draagt bij aan een extra motivatie om de bijeenkomst onvergetelijk te maken.

Frans Storm,  
directeur en eigenaar van  
Storm & Storm B.V.  
[www.stormenstorm.nl](http://www.stormenstorm.nl)

# HET LOONT OM EEN OUDERE WERKZOEKENDE IN DIENST TE NEMEN!

**T**och is dit bij veel werkgevers niet bekend. Zonde want de ervaring van een werkzoekende die toevallig wat ouder is, is voor de doorontwikkeling van een organisatie van grote waarde.

## De arbeidsmarkt kantelt

De arbeidsmarkt wordt steeds krappere en ook ouderen en mensen met een beperking krijgen weer meer kansen. Dat is merkbaar in de dagelijkse praktijk. Maar de stigma's zitten nog in de weg:

## Ouderen zijn duurder...

Wanneer u iemand in dienst neemt van 56+, dan krijgt u de eerste drie jaar een heffingskorting van ongeveer € 8000,- per jaar bij een fulltime dienstverband. Dit zou zomaar kunnen betekenen dat iemand die ouder is, juist goedkoper kan zijn.

## Ouderen zijn vaker ziek...

Uit onderzoek van TNO is gebleken dat dit een misverstand is. Ouderen zijn niet vaker ziek. En wanneer ze wel ziek worden loopt u nauwelijks risico. In veel gevallen hoeft u als werkgever helemaal niet 2 jaar door te betalen.

## WIST U

- *Dat u ouderen vanaf 56 jaar maar 13 weken hoeft door te betalen bij ziekte? (regeling geldt voor 56+ ers, die minimaal 1 jaar een WW uitkering hebben gehad)*
- *Dat mensen met een gedeeltelijk WIA WGA uitkering bij ziekte altijd meteen terug vallen op het UWV?*

## Mensen met een UWV uitkering is iets mee...

Dat klopt! Een aantal van hen zijn ziek geworden, of hebben een vervelende ziekte gehad waarvan ze niet volledig zijn hersteld.

## WIST U

- *Dat deze kandidaten juist extra gemotiveerd zijn, omdat ze ondanks hun beperkingen graag willen werken.*
- *Deze kandidaten vaak een dijk aan werkervaring hebben, omdat ze een arbeidsverleden hebben tussen de 30 en 40 jaar.*

De laatste jaren zien we wel dat de regelingen wat soberder zijn geworden en de leeftijdsgrens hiervan zelfs verhoogd. Maar past ook wel weer in de maatschappelijke context van langer doorwerken.

Mocht u zich afvragen hoe het werkt met al die regels houden wij ons natuurlijk graag aanbevolen.

Vraagt u zich als werkgever af of u wel optimaal gebruik maakt van alle voordelen en regelingen? Een quickscan is dan snel gemaakt.

Alice Hendriksen Oostereng  
directeur en eigenaar van  
AHO Consultancy BV Utrecht  
[www.aho-consultancy.nl](http://www.aho-consultancy.nl)





# Subsidie: uitgelicht

In deze rubriek, belichten wij een subsidieregeling. In deze uitgaaf een regeling van de Provincie Gelderland

## SLIMME MOBILITEIT

**W**ilt u de bestaande infrastructuur slimmer benutten door het gebruik van nieuwe technieken, data, diensten, kennis en maatregelen die het gedrag beïnvloeden? Dan kunt u vanaf 15 juli 2018 subsidie aanvragen.

### ■ Subsidiemogelijkheden

U kunt subsidie aanvragen voor een regionaal uitvoeringsplan dat zich richt op het slimmer benutten van de bestaande infrastructuur (slimme mobiliteit). De subsidie bedraagt maximaal de bijdrage van de provincie Gelderland die in het regionale uitvoeringsplan is opgenomen.

### ■ Voorwaarden

Om voor subsidie in aanmerking te komen, moet u voldoen aan een aantal voorwaarden. Hiervoor verwijzen wij naar de **Regels Ruimte voor Gelderland 2016**, paragraaf 5.12.

Let op: subsidie kan alleen worden aangevraagd door een regio. Daarnaast moet het regionale uitvoeringsplan voor slimme mobiliteit zijn goedgekeurd door Gedeputeerde Staten van Gelderland.

### ■ Subsidie aanvragen

**Let op:** U kunt deze subsidie aanvragen van 15 juli 2018 tot en met 31 december 2021. Zie hiervoor [www.gelderland.nl/subsidies](http://www.gelderland.nl/subsidies).



[www.advisum.nl](http://www.advisum.nl)  
non-profit specialist

# Verbinding



Zoveel stichtingen en verenigingen, zoveel eenlingen.  
In een bijna trieste bewoording beschrijven wij hiermee de dagelijkse praktijk: het wiel wordt zo vaak 'opnieuw' uitgevonden.  
Wij zoeken de verbinding, waarmee wij willen zeggen dat goede ideeën via deze rubriek, gedeeld gaan worden.

Het kan zijn dat u een set aan effectieve KPI's heeft ontwikkeld en wat dit met uw organisatie doet. Het kan zijn dat u een vaktechnisch onderwerp heeft uitgediept, wat ook wel eens zeer handig zou kunnen zijn voor andere non-profit-organisaties. Denk hiervoor niet te breed of te diep, handige 'oplossingen' zijn welkom.

Het kan ook zijn dat uw organisatie op zoek moet gaan naar een nieuw bestuurslid en u een brede uitvraag zou willen doen.

Wilt u dit soort zaken delen? Mail ons op: [info@advisum.nl](mailto:info@advisum.nl)